

Nome:

Prof: Pr. Gleison

- Objetivo: O aluno deve conhecer e aplicar os princípios práticos de liderança.

- Sistema de avaliação: Teste (6,5) e Tarefas feitas e apostilas preenchidas (3,5 - cada apostila 0,5) Total de aulas: 7

COMPETÊNCIA - AULA 3

Confiança é o fundamento da liderança. Para conquistar confiança, o líder precisa buscar as seguintes virtudes: CARÁTER; COMPROMETIMENTO; COMPETÊNCIA.

Competência - É a capacidade de mobilizar conhecimentos, habilidades e atitudes para agir de modo eficaz numa determinada situação ou missão.

Como desenvolver e cultivar esta qualidade:

1. Esteja sempre pronto para

- Pessoas competentes estão sempre prontas para agirem. Estão sempre prontas para entrarem no jogo, independentes de como se sentem, ou que tipo de circunstâncias podem enfrentar.

“Quando ouvi a reclamação e essas acusações, fiquei furioso. Fiz uma avaliação e então repreendi os nobres e os oficiais...” Ne 5.6,7

2. Continue

- Uma pessoa competente sempre busca aprender, crescer e melhorar. Ela faz isso perguntando por quê. “Aquele que sabe COMO terá um trabalho, ao passo que aquele que sabe POR QUE sempre será o chefe.”

- O coração do que tem discernimento adquire; os ouvidos dos sábios saem à sua procura. Provérbios 18:15

3. Trabalhe com

- Nunca conheci uma pessoa considerada competente que não concluísse as coisas com excelência. Creio que a excelência não seja casual; é sempre resultado de sério propósito, esforço e execução hábil. Trabalhar dentro de um elevado padrão de excelência exige dedicação.

Tudo o que fizerem, façam de todo o, como para o Senhor, e não para os homens, sabendo que receberão do Senhor a recompensa da herança... Colossenses 3:23,24

Portanto, meus amados irmãos, mantenham-se firmes, e que nada os abale. Sejam sempre à obra do Senhor, pois vocês sabem que, no Senhor, o trabalho de vocês não será inútil. 1 Coríntios 15.58

4. Realize mais do que o

- Pessoas competentes sempre vão além. Davi, ainda jovem, a mando de seu pai, foi levar comida para os irmãos no campo e ver como eles estavam na batalha contra os filisteus e lá desafiou e derrotou Golias.

- Assim também vocês, quando tiverem feito tudo o que lhes for ordenado, devem dizer: ‘Somos servos; apenas cumprimos o nosso dever’ “. Lucas 17:10

5. Seja aberto ao e à mudança

- Um líder aberto ao novo é reconhecido por sua capacidade de inovar, de promover mudanças significativas, de quebrar paradigmas arcaicos, de levar seus liderados para caminhos alternativos, de buscar novas possibilidades para velhos problemas, para fazer o trivial de uma maneira mais interessante, de fazer as coisas de forma diferente do usual.

- O líder se recusa ao óbvio. “Tolice é fazer sempre do mesmo jeito e esperar resultados diferentes.” Einstein.

- “Se você não é tão criativo para inovar, seja então suficientemente corajoso para copiar.” Ou cerque-se de pessoas criativas.

Leia as passagens e veja o que foi feito para não se conformarem ao óbvio?

- Marcos 2.1-11

- Mateus 15.21-28

6. Líderes competentes

- Planejar é prever. Ser capaz de se antecipar aos problemas. Enxergar a batalha antes de acontecer. Olhar o futuro como se fosse presente. Enxergar uma realidade antes que ela aconteça.

"Qual de vocês, se quiser construir uma torre, primeiro não se assenta e calcula o preço, para ver se tem dinheiro suficiente para completá-la? Pois, se lançar o alicerce e não for capaz de terminá-la, todos os que a virem rirão dele, dizendo: 'Este homem começou a construir e não foi capaz de terminar'. "Ou, qual é o rei que, pretendendo sair à guerra contra outro rei, primeiro não se assenta e pensa se com dez mil homens é capaz de enfrentar aquele que vem contra ele com vinte mil? Lucas 14:28-31

Consagre ao Senhor tudo o que você faz, e os seus serão bem-sucedidos. Prov 16:3

Seja um catalisador – aquele que faz acontecer.

Características de um catalisador:

1. Intuitivo – percebe coisas que outros não compreendem.
2. Apaixonado – sente coisas que outros não sentem. São apaixonados pela causa e desejam passar este sentimento para os outros.
3. Talentoso – capaz de fazer o que os outros não conseguem, porque o seu talento é tão grande quanto a sua paixão. Raramente as pessoas são catalisadoras fora da sua área de habilidade ou talento natural.
4. Criativo – pensam coisas que os outros não pensam.
5. Iniciadores – fazem coisas que os outros não conseguem fazer. Muitos são criativos mas não conseguem implementar o que pensam.
6. Responsáveis – assumem compromissos que outros não assumem.

TAREFA 1

Exemplos de competência de Neemias:

Ne 2.7-9

Ne 2.11-16

Ne 3 – O líder não vai conseguir fazer tudo sozinho. Por isso, neste capítulo ele delega diversas tarefas, mesmo assim alguns não aderiram (v.5).

Ne 4.7-9

Ne 4.13-15

Ne 4.16-20

Ne 6.1-3

Ne 7.1-3

Ne 8.8-12

Ne 13.23-31- Continuou fazendo reformas. Repreendeu os que casaram com mulheres estrangeiras. Também purificou os sacerdotes e levitas de toda influência estrangeira e lhes atribuiu responsabilidades.

TAREFA 2

- 1- Relacionar o nome de dois casais que poderiam liderar seu GO ou Ministério caso você fosse chamado para assumir uma nova missão.
- 2- Treinar o casal para assumir um novo GO/GA ou Ministério.